

Datenschutzinformationen für Bewerber

Stand: 21.10.2026

1. Allgemeine Informationen

Wir freuen uns über Ihr Interesse an der STABL Energy GmbH. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie gegebenenfalls von uns erhobenen personenbezogenen Daten und über Ihre diesbezüglichen Rechte.

Diese Datenschutzinformationen gelten für Bewerbungen um Beschäftigungs-, Ausbildungs- und Praktikumsverhältnisse sowie vergleichbare Positionen. Sofern wir zu einem späteren Zeitpunkt weitere personenbezogene Daten für einen anderen Zweck erheben, werden wir Ihnen die gesetzlich erforderlichen weiteren Informationen zur Verfügung stellen.

2. Verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Verantwortliche Stelle für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

- STABL Energy GmbH, Baierbrunner Straße 30, 81379 München, Deutschland
- E-Mail: jobs@stabl.com

3. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Bei Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder zur Wahrung Ihrer Datenschutzrechte können Sie sich an unseren externen Datenschutzbeauftragten Dominik Fünkner unter datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de wenden.

4. Kategorien personenbezogener Daten, Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten nur solche personenbezogenen Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Je nach Position und Bewerbungsprozess können dies insbesondere die folgenden Daten sein:

Kategorien personenbezogener Daten / Verarbeitung	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage
Allgemeine Daten zu Ihrer Person und Kontaktdaten, insbesondere Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer.	Kontaktaufnahme mit Ihnen und Durchführung beziehungsweise Verwaltung des Bewerbungsprozesses.	Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG
Bewerbungsunterlagen und Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation, insbesondere Lebenslauf, Anschreiben, Schul- und Berufsausbildung, Weiterbildungen, beruflicher Werdegang, Referenzen und Arbeitsproben.	Beurteilung Ihrer Eignung und Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.	Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG

Gesprächsnotizen, Beurteilungsergebnisse und Korrespondenz, die im Rahmen des Bewerbungsprozesses entstehen.	Durchführung von Bewerbungsgesprächen, Vergleich von Bewerbern und Dokumentation der Auswahlentscheidung.	Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG
Daten, die zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr beziehungsweise Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich sind.	Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen sowie Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen, insbesondere als Beweismittel in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).	Art. 6 Abs. 1 lit. c oder lit. f DSGVO; gegebenenfalls Art. 9 Abs. 2 lit. f DSGVO
Bewerbungsdaten, die zur Berücksichtigung bei künftig passenden Vakanzen in einem Talentpool gespeichert werden.	Berücksichtigung bei der zukünftigen Bewerberauswahl nach Abschluss des Bewerbungsprozesses, sofern Sie einer Aufnahme in unseren Talentpool gesondert zugestimmt haben.	Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, Art. 7 DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 2 BDSG; gegebenenfalls Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO

Soweit Sie uns besondere Kategorien personenbezogener Daten, etwa Gesundheitsdaten, übermitteln, verarbeiten wir diese nur, soweit dies gesetzlich zulässig ist oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden; die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt hiervon unberührt.

Hinweis zu Bildmaterial: Freiwillig übermittelte Fotografien oder sonstiges Bildmaterial, beispielsweise in Ihrem Lebenslauf, können besondere Kategorien personenbezogener Daten erkennen lassen, etwa Angaben zur Gesundheit, zu religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen oder zur rassischen beziehungsweise ethnischen Herkunft. Wir benötigen diese Angaben für den Bewerbungsprozess nicht. Soweit solche Angaben dennoch erkennbar sind, behandeln wir sie als besondere Kategorien personenbezogener Daten und verarbeiten sie nur, soweit dies gesetzlich zulässig ist oder Sie ausdrücklich eingewilligt haben.

5. Quellen der Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme beziehungsweise Ihrer Bewerbung von Ihnen per E-Mail, über die von uns bereitgestellten Bewerbungskanäle oder im Rahmen von Bewerbungsgesprächen und sonstiger Kommunikation erhalten. Soweit gesetzlich zulässig, können wir relevante Informationen auch von Personalvermittlungen, beruflichen Netzwerken, von Ihnen benannten Referenzpersonen oder aus öffentlich zugänglichen beruflichen Quellen erhalten.

6. Empfänger der Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Durchführung des Bewerbungsprozesses, zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten beziehungsweise zur Umsetzung unserer berechtigten Interessen benötigen. Hierzu können insbesondere das People Team, zuständige Führungskräfte, am Auswahlverfahren beteiligte Personen und autorisierte Entscheidungsträger gehören.

Ihre personenbezogenen Daten können in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet werden, insbesondere durch Anbieter von IT-Hosting, Kommunikationsdiensten, Bewerbermanagementsystemen und Personalvermittlungsleistungen. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. Übermittlung in ein Drittland

Soweit personenbezogene Daten an Empfänger in einem Drittland, also einem Land außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums, übermittelt werden, beachten wir die Vorgaben des Kapitels V DSGVO. Die Übermittlung erfolgt je nach Fall auf Grundlage eines Angemessenheitsbeschlusses der Europäischen Kommission, von EU-Standardvertragsklauseln oder eines anderen gesetzlich anerkannten Übermittlungsmechanismus. Informationen über die jeweils geeigneten oder angemessenen Garantien und die Möglichkeit, eine Kopie hiervon zu erhalten, können Sie über die oben genannten Kontaktdaten anfordern.

8. Dauer der Datenspeicherung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten beziehungsweise Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Darüber hinaus speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Gegebenenfalls erhalten Sie im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren **Talentpool**. Dies erlaubt uns, Sie auch künftig bei passenden Vakanzen in unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung von Ihnen vor, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung; diese können Sie jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikumsverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

9. Ihre Rechte

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, bleiben davon unberührt. Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den oben angegebenen Kontaktdaten an die STABL Energy GmbH, das People Team oder unseren Datenschutzbeauftragten wenden.

10. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen, wenn Sie die personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. Automatisierte Entscheidungsfindung

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall einschließlich Profiling im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.